

Referat fra møte 17. august 2015

*Innkommende president Terje ønsket velkommen og refererte til kontrastene i dagens verden; vi i vårt solfylte, nærmest sorgfrie Sandefjord og på den andre enden av skalaen den meningsløse bomben som treffer turister rett ved et hellig tempel i Bangkok. Videre kom Terje med informasjon om naboklubbens program denne uken.*

*Nina hadde 3 minutt hvor hun delte sitt valg om en ganske radikal endring i jobbsituasjon, noe som også vil påvirke livssituasjonen hennes. Hun har søkt permisjon fra jobben som leder for kriminalomsorgen i Vestfold, fordi oppgaver og ansvar i jobben har økt uten at mulighetene og ressursene for å gjennomføre og gjøre et godt arbeid har økt tilsvarende. Metningspunktet ble nådd, det ble tid for «timeout». Og derfor vil arbeidet hennes det neste året være som diakon i Kampen og Vålerenga kirker. «Timingene» er også god med tanke på at barn og barnebarn vil befinne seg i Oslo dette året. En modig avgjørelse. Vi ønsker Nina lykke til! Hun vil være med på møter noen uker fram og stikke innom oss i Sandefjord ved enhver gylden anledning.*

*Per Christian fikk en «2 minutt» for å fortelle om en oppdagelse han hadde kommet over i pressen, nemlig arkeologiske funn på toppen av fjellet der Paulertunnelen går gjennom, på vei til Telemark. Her befinner det seg unike 11000 år gamle steinalderfunn, som forskerne tror tilhører en folkegruppe som kom fra Doggerland ( Doggerbanken i Nordsjøen). Den gang gikk havet adskillig høyere enn nå, og Doggerland var en øy større enn Danmark midt i Nordsjøen. Referenten foreslår at dette kan bli tema for et eget møte.*

*SÅ til kveldens foredragsholder; salgssjef Jan Evensen fra Folkeuniversitetet i Telemark, Vestfold, Buskerud og Asker. Hans tema var «Trender som påvirker kompetansebehovet i næringslivet». Etter en introduksjon om seg selv (han er barnebarn til Johan Evensen transportfirma i Sandefjord), Framnes sin betydning for byens arbeidsliv da det var på høyden, samt sin egen bedrift Folkeuniversitetet, belyste han tema ved å understreke at kunnskap er ferskvare, og at næringslivet er preget av en kontinuerlig kompetanseendring. Det betyr at det hele tiden er behov for faglig utvikling. Fire forhold preger arbeidslivet i dag:*

- *Mangel på arbeidskraft.*
  - *Dette har å gjøre med demografi og det faktum at pensjonsalderen synker. Kortere arbeidstid sett i forhold til livslengde. De med lavest eller ingen utdanning rammest hardest. Pr. i dag har vi 600 000 utenfor arbeidslivet (på trygd) mens vi importerer 400 000 til ulikt arbeid.*
- *Høy mobilitet*
  - *Vi bytter jobb ofte. Skandinavia topper statistikken her; 40 % av arbeidsstokken i Norge skifter jobb en eller flere ganger i løpet av karrieren, og dette er uavhengig av konjunkturer ellers.*
- *Ny Teknologi*
  - *Netthandel i stedet for tradisjonell varehandel. Robotisering; ikke med roboter, men at flere oppgaver løses datateknisk og nettbasert og dermed forsvinner arbeidsplasser.*
- *Krav om formell kompetanse*
  - *Bedriftene har et stadig større ønske og behov for å utvikle egne ansatte. Jotun er et svært godt eksempel på dette. Stadig mer vanlig å rekruttere kompetansen intern. Beregninger går på at i 2020 vil næringslivet ha under 3 % ufaglærte.*

- *Dette siste gir samfunnet noen utfordringer med tanke på arbeidsløshet og de som har vansker med tradisjonell skolegang og kompetanseutvikling.*

*Det ble ingen tid til spørsmål, men den opplysende informasjonen og disse interessante problemstillingene Jan Evensen reiste, kan kanskje være noe som klubben tar opp ved en senere anledning. Det faller godt inn under Rotarys grunntanke der yrke og arbeid er bærende element.*