

Referat medlemsmøte 23.04.18

3 minutt

Børre Karlsrud fortalte om hørselstapet sitt og høreapparatet som er programmert for hans hørselstap, slik at de forsterker de lydene han ikke hører. Apparatet har mange innstillingsmuligheter i forhold til hva slags rom og hvor mange mennesker han er sammen med. Han kan styre lydstyrke og andre innstillinger via mobiltlf sin.

Kystlag-prosjektet med ungdommer/dialog. v/Malcolm Hurtley og Bjørnar . Prosjekt kystarena.

Malcom Hurtley er prosjektleder for 8 ungdommer. Han fortalte at Sandefjord Kystkultursenter ble opprettet i 2004 av Sandefjord kommune, Anders Jahres Humanitære Stiftelse og Gokstad kystlag Stiftelsens formål om å fremme lokal kystkultur og for å skape en sosial arena og en arena for arbeid i maritime omgivelser

Det er en avtale mellom Sandefjord kommune og stiftelsen som etablere prosjektet Kystarena, et er et tilbud på dagtid til unge Nav deltaker med mål om å få flest mulig ut i arbeid eller andre tiltak. Deltakerene rekrutteres i samarbeid via Nav dvs deres Kvalifiseringsprogram.

Prosjektet ut et samarbeid mellom offentlig og det private. Prosjektleder i tiltaket jobber tett sammen en fast NVA veileder. Modellen skal skape merverdi for deltakerene, kommunene og der frivillige.

Prosjektet har meget gode resultater dvs 82 % formidling ut i jobb eller til utdanning. Prosjektperioden er over i desember 2018. De har søkt om forlenging og er spente på om de får støtte til det..

De bruker pensjonister i prosjektet/tiltaket og er opptatt av formidling av deres kompetanse, er viktig. De jobber med bl a restaurering og vedlikehold av båter som Gaia og av Forlandet.

Bjørnar fortalt at han tidligere jobbet som lastebilsjåfør og har nå vært et års tid i prosjektet. Da Malcom var sykemeldt tok/fikk han en del av lederansvaret og mestret det godt. De som har deltatt i prosjektet kan sette det på CV sin at de har jobbet i Sandefjord kommune. Dette er viktig del å det å søke og få jobb.

Malcom og Bjørnar fortalte at de har strenge regler :

- Kom til tiden
- Gjør som sjefen sier
- Sett koppen din i oppvasken etter bruk
- Rydd opp etter deg
- Vise gjensidig respekt
- De spiser frokost sammen hver dag - dette gir rytme i hverdagen

De har lite fravær pga godt samhold i gruppa og reglen er at en må være skikkelig syk før en blir borte fra jobb.

De har stor fokus på HMS, som bidrar til økt kunnskap om risikovurdering

Malcom og Bjørnar viste bilder fra prosjekter de har jobbet med.